

Κ Α Τ Α Σ Τ Α Τ Ι Κ Ο

ΕΝΩΤΙΚΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Ο Σύλλογος Εργαζομένων Τράπεζας Μακεδονίας Θράκης ιδρύθηκε το έτος 1980 και σύμφωνα με την 896/28.11.1980 απόφαση του Πολ. Πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης εγγράφηκε στα βιβλία Σωματείων με Γενικό Αριθμό 2475 και ειδικό αριθμό 782.

Την 7-9-1984 υπερψηφίστηκε, με καθολική ψηφοφορία, η τροποποίηση του καταστατικού, που εγκρίθηκε με την με αριθμό 1374/21-12-1984 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης και καταχωρήθηκε την 13-3-1985 στα βιβλία Σωματείων.

Στις 12/6/2000 υπερψηφίστηκε με καθολική ψηφοφορία, η 2^η τροποποίηση του καταστατικού που εγκρίθηκε με την με αριθμό 19066/2000 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης και καταχωρήθηκε την 23-8-00 στα βιβλία Σωματείων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ

ΑΡΘΡΟ 1

ΣΥΣΤΑΣΗ – ΕΠΩΝΥΜΙΑ - ΕΔΡΑ

Οι εργαζόμενοι που συνδέονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας με την Τράπεζα Πειραιώς, συνιστούν πρωτοβάθμια επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση, της οποίας η επωνυμία καθορίζεται ως «Ενωτικός Σύλλογος Εργαζομένων Τράπεζας Πειραιώς».

Η, υπο οποιαδήποτε νομοτυπική μορφή, εκδήλωση της επιχειρησιακής δράσης της τράπεζας Πειραιώς, καθώς και των καθολικών ή ειδικών διαδόχων της, και η ανάλογη διαμόρφωση – μεταβολή της επωνυμίας της στο μέλλον, δεν συνεπάγεται ούτε υποχρεώνει σε τροποποίηση της επωνυμίας του Ένωτικού Συλλόγου Εργαζομένων Τράπεζας ΠΕΙΡΑΙΩΣ στο βαθμό που, ως επιχειρησιακή – συνδικαλιστική οργάνωση, καταλαμβάνει το εργασιακό πεδίο της συναφώς διαμορφούμενης ενιαίας επιχείρησης.

Το Σωματείο έχει έδρα στη Θεσσαλονίκη και διατηρεί γραφείο στην Αθήνα.

ΑΡΘΡΟ 2

ΣΚΟΠΟΣ – ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ - ΑΡΧΕΣ

Σκοπός του Συλλόγου είναι:

1. Η μελέτη, η προστασία και η προαγωγή των οικονομικών, επαγγελματικών, ασφαλιστικών και κοινωνικών συμφερόντων των μελών του, η βελτίωση των συνθηκών εργασίας, και του επιπέδου διαβίωσης γενικότερα των εργαζομένων και ειδικότερα των μελών του Σωματείου.

2. Η σύσφιξη των συναδελφικών δεσμών και η ανάπτυξη του αισθήματος αλληλεγγύης τόσο μεταξύ των μελών του Συλλόγου, όσο και όλων των άλλων εργαζομένων με βάση τα ταξικά τους συμφέροντα.
 3. Η οργάνωση μορφωτικών εκδηλώσεων η ψυχαγωγία και η δημιουργία προϋποθέσεων για την πνευματική ανάπτυξη των μελών του.
 4. Η ίδρυση κάθε είδους Επικουρικού Ταμείου που θα εξυπηρετεί τα συμφέροντα των μελών και η υπαγωγή σε κατάλληλο φορέα για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη την προστασία της υγείας των μελών και την συνταξιοδότηση τους.
 5. Η ουσιαστική συμμετοχή αντιπροσώπων στη Διοίκηση, στα όργανα και τα Υπηρεσιακά Συμβούλια της εργοδότης επιχείρησης με σκοπό την ενίσχυση των αναπτυξιακών της στόχων και τη διασφάλιση των συμφερόντων των εργαζομένων.
 6. Η κατάρτιση Κανονισμού Εργασίας και γενικότερα η σύναψη επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε. για τη ρύθμιση κοινών όρων αμοιβής και εργασίας για όλους τους εργαζομένους στη βάση της κοινότητας των εργασιακών συμφερόντων που πηγάζουν από το πεδίο δραστηριότητας της ενιαίας επιχείρησης.
 7. Η προάσπιση της ειρήνης, η κατάκτηση και προάσπιση της Εθνικής Ανεξαρτησίας, η προαγωγή αντιπροσωπευτικών – δημοκρατικών θεσμών λαϊκής κυριαρχίας και η προώθηση του αγώνα για καθεστώς κοινωνικής δικαιοσύνης.
 8. Η διατήρηση της αυτονομίας και ανεξαρτησίας του από κάθε εξωσυνδικαλιστική παρέμβαση και επιρροή.
- Ο Σύλλογος είναι αδέσμευτος απέναντι στους εργοδότες, τις Κυβερνήσεις και τα πολιτικά κόμματα, και διεκδικεί τη δική του φυσιογνωμία και το δικό του ρόλο έχοντας συνείδηση πως εκφράζει τους εργαζόμενους και υπερασπίζει τα ιδιαίτερα συμφέροντά τους.

ΑΡΘΡΟ 3

ΜΕΣΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΣΚΟΠΩΝ

Η πραγματοποίηση των σκοπών του Σωματείου θα επιδιωχθεί με τα πιο κάτω μέσα:

- α. Με μελέτες, τεκμηριωμένες αναλύσεις, προβολές, δημοσιεύσεις, εκδόσεις, ανακοινώσεις και διαλέξεις σχετικά με τα ειδικότερα αιτήματα των μελών του αλλά και με τα γενικότερα προβλήματα που απασχολούν τους τραπεζοϋπαλλήλους και τους εργαζόμενους όλης της χώρας.
- β. Με την προώθηση τροπολογιών, την επιδίωξη ψήφισης νόμων που να προασπίζουν τα συμφέροντα των εργαζομένων, την υπογραφή και εφαρμογή Συλλογικών Συμβάσεων, Οργανισμών Εργασίας και Κανονισμών.
- γ. Με την δικαστική παρέμβαση υπέρ των μελών του για την επίτευξη των νόμιμων διεκδικήσεών τους.
- δ. Με την κινητοποίηση του μεγαλύτερου δυνατού αριθμού των μελών του Συλλόγου.
- ε. Με την εφαρμογή όλων των μορφών συνδικαλιστικού αγώνα.
- στ. Με την ίδρυση ή συμμετοχή σε Λέσχες, βιβλιοθήκες, παιδικούς σταθμούς και κατασκηνώσεις, προμηθευτικούς, καταναλωτικούς, παραγωγικούς και οικοδομικούς συνεταιρισμούς κλπ.
- ζ. Με την δημιουργία Απεργιακού Ταμείου για την αντιμετώπιση των αναγκών του Συλλόγου όπως αυτές καθορίζονται από τον κανονισμό του απεργιακού ταμείου ή των μελών του σε περιπτώσεις απεργίας.
- η. Με κάθε άλλο πρόσφορο μέσο που δεν αντίκειται στις αρχές του παρόντος Καταστατικού και θα συντελέσει στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και της

κατάστασης – εξέλιξης των μελών του καθώς και στη βελτίωση του γενικότερου επιπέδου διαβίωσης.

ΑΡΘΡΟ 4

ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΥΠΑΓΩΓΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

1. Αφού τηρηθούν οι νόμιμες διατυπώσεις ο Σύλλογος εγγράφεται στις ακόλουθες δευτεροβάθμιες:
 - α. Την Κλαδική ομοιοεπαγγελματική ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΤΡΑΠΕΖΟΪΠΑΛΛΗΛΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ «ΟΤΟΕ».
 - β. Το ΕΡΓΑΤΟΪΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ «ΕΚΘ», ή τα τοπικά Εργατοϋπαλληλικά κέντρα εφ' όσον πληρούνται οι όροι εκείνοι ώστε να μπορέσουν νομικά και ουσιαστικά να εκπροσωπηθούν σ' αυτά οι συνάδελφοι των περιοχών αυτών. Το Δ.Σ. αποφασίζει μετά την εξέταση των παραπάνω προϋποθέσεων τη δημιουργία παραρτημάτων σε άλλες πόλεις και την εγγραφή τους στα αντίστοιχα Εργατικά Κέντρα. Μέσω μιας των προηγούμενων Β/θμίων Ενώσεων αντιπροσωπεύεται στη δύναμη της Γ/θμιας Ενώσεως της ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ «ΓΣΕΕ». Σχετική απόφαση λαμβάνεται από την Γενική Συνέλευση πριν από τις εκλογές των Αντιπροσώπων.
2. Για την αποχώρηση του Συλλόγου από τις ανωτέρω Β/θμιες Ενώσεις και την εγγραφή σε άλλες απαιτείται η ειδική ενισχυμένη πλειοψηφία κατά τις Γ.Σ.
3. Η εθελούσια εγγραφή στις υπερκείμενες οργανώσεις γεννά την υποχρέωση της αποδοχής των όρων, περιορισμών και υποχρεώσεων προς αυτές, όπως καθορίζονται από τα εγκεκριμένα καταστατικά τους.
4. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης δίνεται η δυνατότητα για εγγραφή σε διεθνείς συνδικαλιστικές οργανώσεις και ενώσεις.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

ΑΡΘΡΟ 5

ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

1. Μέλη του Συλλόγου δικαιούνται να είναι όλοι οι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας εργαζόμενοι στην χρηματοπιστωτική επιχείρηση Τράπεζα Πειραιώς καθώς και οι εργαζόμενοι σε Τράπεζες που τυχόν συγχωνευθούν με οιονδήποτε τρόπο με την Τράπεζα Πειραιώς, υπο οποιαδήποτε νομοτυπική μορφή ή επωνυμία εμφανίζεται, δραστηριοποιείται και λειτουργεί σήμερα ή μελλοντικά κατά την καθολική ή ειδική διαδοχή της η επιχείρηση αυτή.
2. Τα μέλη του Συλλόγου δεν μπορούν να είναι ταυτόχρονα μέλη άλλης επιχειρησιακής συνδικαλιστικής οργάνωσης.

ΑΡΘΡΟ 6

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ

Τα μέλη του Συλλόγου έχουν δικαίωμα:

1. Να μετέχουν στις Γενικές Συνελεύσεις, να εκλέγουν την Διοίκηση, τα υπόλοιπα όργανα του Συλλόγου και τους αντιπροσώπους για τις Β/θμίες Ενώσεις και να εκλέγονται σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του παρόντος καταστατικού.
2. Να αξιώνουν την πραγματοποίηση των σκοπών του Συλλόγου και να ελέγχουν τις ενέργειες του Δ.Σ.
3. Κάθε μέλος έχει δικαίωμα να θέτει υπόψη του Διοικητικού Συμβουλίου για εξέταση θέματα γενικότερης ή ειδικότερης φύσης.
4. Να ζητούν τη διαγραφή τους από τον Σύλλογο με αίτησή τους που την υποβάλλουν οποτεδήποτε.
5. Το Δ.Σ. είναι υποχρεωμένο να εκδώσει απόφαση αποδοχής της αίτησης διαγραφής που εισάγει στην πρώτη συνεδρίαση του Δ.Σ.
6. Τα εξερχόμενα ή τα μέλη που διαγράφηκαν δεν έχουν κανένα δικαίωμα στην περιουσία του Συλλόγου.

ΑΡΘΡΟ 7

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ

Τα μέλη του Συλλόγου οφείλουν:

1. Να τηρούν τις διατάξεις του παρόντος καταστατικού.
2. Να δείχνουν ενδιαφέρον και ζήλο, λαμβάνοντας μέρος στην ενεργό ζωή, τις κινητοποιήσεις και τις λοιπές συνδικαλιστικές δραστηριότητες του Συλλόγου.
3. Να πειθαρχούν στις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και των οργάνων Διοίκησης της ΟΤΟΕ και του ΕΚΘ ή των τοπικών Εργατικών Κέντρων.
4. Να καταβάλουν τις συνδικαλιστικές συνδρομές τους.

ΑΡΘΡΟ 8

ΕΓΓΡΑΦΗ – ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΜΕΛΟΥΣ

1. Στη δύναμη του Συλλόγου εγγράφεται κάθε εργαζόμενος αυτομάτως από την ημέρα έναρξης της εργασιακής του σχέσης κατά το άρθρο 5 παρ.1 του καταστατικού και αποκτά εκλογικά δικαιώματα εφόσον έχουν συμπληρωθεί δύο μήνες από την ημέρα αυτή με την προϋπόθεση ότι κατέβαλε την συνδρομή του.
2. Δεν εγγράφεται μέλος ή διαγράφεται από τα μητρώα (όποιος απέκτησε την ιδιότητα αυτή) εφόσον ο ενδιαφερόμενος υποβάλλει ανάλογη γραπτή δήλωσή του. Το δικαίωμα αποχώρησης του μέλους ασκείται σύμφωνα με το άρθρο 87 ΑΚ.

ΑΡΘΡΟ 9

ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΜΕΛΟΥΣ

Η ιδιότητα του μέλους του Συλλόγου χάνεται με απόφαση του Δ.Σ. ύστερα από κλήση του ενδιαφερομένου να απολογηθεί, στις εξής περιπτώσεις:

α. Όταν το μέλος κηρυχθεί σε κατάσταση απαγόρευσης ή όταν στο συγκεκριμένο μέλος εμφανισθούν οι περιπτώσεις των σχετικών διατάξεων του Νόμου, σύμφωνα με τις οποίες επιβάλλεται η απώλεια της ιδιότητας του μέλους. Πρόσκαιρη μεταβολή δεν λαμβάνεται υπ' όψη και δεν επιφέρει απώλεια της ιδιότητας του μέλους του Συλλόγου. Η περιέλευση σε μη οριστικοποιημένη κατά το Νόμο ανεργία, η στράτευση και η σχετικά μακροχρόνια ασθένεια, δεν συνιστούν προϋπόθεση απώλειας της ιδιότητας του μισθωτού και δεν προκαλούν την διαγραφή του. Κατά την διάρκεια της στράτευσης του μέλους ή σε περίπτωση μακροχρόνιας ασθένειας ή γονικής άδειας ή άδειας άνευ αποδοχών, αυτό δεν πληρώνει συνδρομή, αλλά εξακολουθεί να είναι μέλος.

β. Όταν το μέλος γίνει εργοδότης ή Γενικός Διευθυντής της Τράπεζας ή επιχειρήσεων του Ομίλου. Η απόκτηση όμως μετοχών της Τράπεζας κατά ποσοστό Μετοχικού κεφαλαίου όχι μεγαλύτερο του 0,5%, δεν εμποδίζει τη συμμετοχή του στη δύναμη του Συλλόγου.

γ. Η καθυστέρηση καταβολής της μηνιαίας οικονομικής συνδρομής επί έξι (6) συνεχείς μήνες, στερεί το μέλος από την ενεργό ιδιότητά του, η οποία ανακτάται για το επόμενο χρονικό διάστημα και αμέσως μόλις καταβληθούν οι καθυστερημένες μηνιαίες συνδρομές.

δ. Για αποδειγμένη εκδήλωση αντισυνδικαλιστικής ή αντεργατικής δράσης και συμπεριφοράς που περιγράφεται σαφώς και αιτιολογείται πλήρως. Ειδικά για την περίπτωση αυτή η διαγραφή γίνεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης μετά από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου.

ε. Σε περίπτωση που, χωρίς να συντρέχει ανώτερη βία με επαρκή απόδειξη, δεν πήρε μέρος στις δύο τελευταίες εκλογές για την Διοίκηση.

στ. Μέλος του Συλλόγου που είναι ταυτόχρονα γραμμένο στη δύναμη άλλης επιχειρησιακής οργάνωσης διαγράφεται με απόφαση του Δ.Σ. εφ' όσον παραλείψει να ζητήσει την διαγραφή του από το άλλο σωματείο.

ΑΡΘΡΟ 10

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΓΡΑΦΗΣ ΜΕΛΟΥΣ – ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ

1. Για την διαγραφή του μέλους αποφασίζει σε πρώτο βαθμό το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου το οποίο και υποχρεώνεται να γνωστοποιήσει γραπτά μέσα σε ένα μήνα τη σχετική απόφαση του στον ενδιαφερόμενο.
2. Ο ενδιαφερόμενος σε περίπτωση διαφωνίας του με την σχετική προς αυτόν απόφαση της διαγραφής του, δικαιούται να προσφύγει με αίτησή του στην πρώτη Γενική Συνέλευση των μελών του Συλλόγου. Η προσφυγή αναστέλλει τις συνέπειες της απόφασης του Δ.Σ. μόνο στις περιπτώσεις των εδαφίων α και β του άρθρου 9. Για τις υπόλοιπες περιπτώσεις ισχύει η απόφαση του Δ.Σ. μέχρι να ανακληθεί. Εφ' όσον συντρέχουν οι σχετικές

προϋποθέσεις, το Δ.Σ. μπορεί οποτεδήποτε, είτε με αίτηση του ενδιαφερόμενου είτε και μόνο του, να ανακαλέσει την εκδοθείσα απόφασή του.

3. Η επανεγγραφή του μέλους που διαγράφηκε από την δύναμη του Συλλόγου, γίνεται μόλις αποκτηθεί ξανά η επαγγελματική του ιδιότητα ή εκλείψει ο λόγος διαγραφής του και κατά την ίδια ακριβώς όπως και η διαγραφή, διαδικασία.
4. Κάθε αντισυναδελφική συμπεριφορά μέλους προς άλλο μέλος ή μέλη του Σωματείου ή της Διοίκησης του Σωματείου, καθώς και κάθε παράβαση υποχρέωσής του προς την Σ.Σ.Ε. που ισχύει κάθε φορά ή προς απόφαση της Γ.Σ. των μελών, επισύρει τις πιο κάτω πειθαρχικές ποινές, ανάλογα με την βαρύτητα της συγκεκριμένης πράξης κατά την κρίση του Δ.Σ., δηλαδή
 - α. Προφορική επίπληξη
 - β. Έγγραφη επίπληξη
5. Οι αποφάσεις της προφορικής και έγγραφης επίπληξης είναι αιτιολογημένες και παίρνονται με απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του Δ.Σ., μπορεί δε το μέλος να προσφύγει στην αμέσως επόμενη Γενική Συνέλευση.
6. Μέλος που κατηγορήθηκε για ποινικά αδικήματα κλοπής, απάτης, υπεξαίρεσης, ψευδορκίας ή για πλημμελήματα που προσβάλλουν τα ήθη και που τιμωρήθηκε, διαγράφεται από το μητρώο των μελών του Συλλόγου. Διαγράφεται επίσης, όταν επανειλημμένα τιμωρήθηκε από το Δ.Σ. με επίπληξη ή παραβαίνει το καταστατικό ή απειθαρχεί στις αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων και του Δ.Σ.
Η διαγραφή αυτή γίνεται σύμφωνα με την παρ.δ του άρθρου 9.

ΑΡΘΡΟ 11

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

1. Αποκλειστικοί πόροι του Συλλόγου είναι :
 - α. Η συνδικαλιστική συνδρομή που ανέρχεται στο ποσοστό 0,5% πάνω στις πάσης φύσεως μηνιαίες μικτές αποδοχές του μέλους.
Η συνδρομή αυτή παρακρατείται από την μισθοδοσία και αποδίδεται στο Σύλλογο.
 - β. Κάθε ποσό που προέρχεται από τις προσόδους περιουσίας του Συλλόγου, από γιορτές ή από κληροδοτήματα και δωρεές γενικά, αρκεί να μη γίνονται με όρους που είναι αντίθετοι στους σκοπούς του Συλλόγου ή εμποδίζουν την πραγματοποίησή τους.
Απαγορεύεται η αποδοχή εισφορών διαφόρων που προέρχονται από άδηλες πηγές, πολιτικές και γενικά εξωσυνδικαλιστικές.
 - γ. Οι εθελοντικές εισφορές των μελών.
2. Πόροι του Συλλόγου επίσης μπορούν να γίνουν και οι ενισχύσεις ή οι επιχορηγήσεις από τον ΟΔΕΠΕΣ ή από το ίδιο το Κράτος εφ' όσον επιτρέπονται σύμφωνα με τον Νόμο και έχουν σαν προέλευση οικονομικά μέσα τα οποία εξασφαλίζονται με την συμμετοχή των εργαζομένων.
3. Η συνδρομή μπορεί να αυξομειωθεί με απόφαση Γενικής Συνέλευσης.
4. Κάθε έσοδο του Συλλόγου κατατίθεται στον Ταμία ή στον ειδικά εξουσιοδοτημένο γι' αυτό το σκοπό, απαγορεύεται δε η είσπραξη ή η παρακατάθεση ποσών στα χέρια άλλων προσώπων.

5. Ο Ταμίας ή ο ειδικά εξουσιοδοτημένος γι' αυτό το σκοπό κατά την είσπραξη των κατά περίπτωση χρηματικών ποσών εκδίδει αμέσως διπλότυπη απόδειξη από αριθμημένο και σφραγισμένο μπλόκ εισπράξεων, όπου υπάρχει ο τίτλος του Συλλόγου και η καθιερωμένη σφραγίδα.

ΑΡΘΡΟ 12

ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ (ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ)

Δημιουργείται από τον Σύλλογο ειδικός λογαριασμός αλληλεγγύης (Απεργιακό Ταμείο)
Σκοπός του είναι :

1. Η οικονομική ενίσχυση των μελών του Συλλόγου σε περιπτώσεις, απεργιακών κινητοποιήσεων, ανταπεργίας του εργοδότη ή σε άλλες έκτακτες περιπτώσεις που έχουν σχέση με την συνδικαλιστική δραστηριότητα του μέλους.
2. Η οικονομική ενίσχυση των μελών του Συλλόγου κατά την αποχώρηση από την υπηρεσία.
3. Η αντιμετώπιση αυξημένων δαπανών του Συλλόγου που προκύπτουν από άλλες επιχειρηματικές κινήσεις όπως αναδιαρθρώσεις, εξαγορές, συγχωνεύσεις, μειώσεις προσωπικού.

Η υλοποίηση των σκοπών του, καθορίζεται από κανονισμό που συντάσσεται γι' αυτό το λόγο και εγκρίνεται ή τροποποιείται στις Γενικές Συνελεύσεις των μελών του Συλλόγου.

Το εκάστοτε Δ.Σ. του Συλλόγου σε κάθε μια από τις παραπάνω περιπτώσεις, υποχρεώνεται στην άμεση ενεργοποίηση του λογαριασμού μέσα στα πλαίσια που καθορίζονται από τον κανονισμό.

ΑΡΘΡΟ 13

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ – ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ –ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

1. Η περιουσία και οι πόροι του Σωματείου διοικούνται και διαχειρίζονται από το Δ.Σ.
2. Οι κάθε είδους δαπάνες αποφασίζονται από το Δ.Σ. μέσα στα πλαίσια του προϋπολογισμού που έχει εγκριθεί και εκτελούνται από τον ταμία.
3. Ο έλεγχος της νομιμότητας και πληρότητας των διαχειριστικών πράξεων της Διοίκησης γίνεται από ελεγκτική επιτροπή που απαρτίζεται από τρία τακτικά και από ισάριθμα αναπληρωματικά μέλη που εκλέγονται μαζί με τα μέλη της Διοίκησης και τα υπόλοιπα όργανα κατά τον ίδιο τρόπο όπως αναφέρεται στο άρθρο 31 αυτού του καταστατικού.
4. α. Στους δύο πρώτους μήνες του χρόνου πριν από την σύγκληση της τακτικής Γ.Σ. των μελών, κάθε χρόνου ,συντάσσεται ο οικονομικός απολογισμός του προηγούμενου χρόνου, καθώς και ο προϋπολογισμός του επομένου.
β. Το διαχειριστικό έτος του Σωματείου αρχίζει την 1^η Ιανουαρίου και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου κάθε ημερολογιακού έτους.
γ. Ο απολογισμός περιλαμβάνει όλα τα δαπανηθέντα ποσά από το Σωματείο ,μέσα στο χρόνο που πέρασε σε συσχετισμό με το αντίστοιχο ποσό κάθε παραστατικού , χωρίς το οποίο καμιά δαπάνη και σε καμιά περίπτωση δεν υπολογίζεται στον απολογισμό που έχει απαραίτητα τις υπογραφές του Ταμία και του Προέδρου του Δ.Σ.
δ. Η ελεγκτική επιτροπή συντάσσει έκθεση που έχει τις υπογραφές του Προέδρου και των μελών της ,που συνοδεύει τον απολογισμό όταν κατατίθεται αυτός στην Γ.Σ .και διαβάζεται παρουσία της .
5. α. Ο Ταμίας σε συνεργασία με τον Πρόεδρο συντάσσει τον απολογισμό και τον προϋπολογισμό που φέρνει για έγκριση στο Δ.Σ.

β. Ο απολογισμός και προϋπολογισμός εγκρίνονται στο πρώτο στάδιο από το Δ.Σ., η έγκριση δε από την Γ.Σ. απαλλάσσει τον Ταμία και το Δ.Σ. από τις ευθύνες.

ΑΡΘΡΟ 14

ΒΙΒΛΙΑ ΠΟΥ ΤΗΡΕΙ Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ

1. Ο Σύλλογος τηρεί τα ακόλουθα βιβλία τα οποία θεωρούνται από τον Γραμματέα του Πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης πριν αρχίσουν να χρησιμοποιούνται :
 - α. Μ η τ ρ ώ ο Μ ε λ ώ ν. Στο βιβλίο αυτό αναγράφονται: ο αύξων αριθμός κάθε μέλους, το ονοματεπώνυμο, η διεύθυνση κατοικίας, ο αριθμός ταυτότητας, ο αριθμός εκλογικού βιβλιαρίου ή ο αριθμός του ασφαλιστικού βιβλιαρίου υγείας, το έτος γέννησης, η χρονολογία εγγραφής και διαγραφής του.
 - β. Β ι β λ ί ο Π ρ α κ τ ι κ ώ ν τ ω ν Σ υ ν ε δ ρ ι ά σ ε ω ν τ ω ν Γ ε ν ι κ ώ ν Σ υ ν ε λ ε ύ σ ε ω ν στο οποίο καταχωρούνται περιληπτικά τα θέματα που συζητήθηκαν σε κάθε συνεδρίαση, οι απόψεις που εκφράστηκαν, οι προτάσεις που έγιναν, οι αποφάσεις που πάρθηκαν και τα αποτελέσματα των ψηφοφοριών που έγιναν.
 - γ. Β ι β λ ί ο Π ρ α κ τ ι κ ώ ν Σ υ ν ε δ ρ ι ά σ ε ω ν Δ ι ο ι κ η τ ι κ ο ύ Σ υ μ β ο υ λ ί ο υ όπου καταχωρούνται τα θέματα που συζητήθηκαν σε κάθε συνεδρίαση, οι απόψεις που εκφράστηκαν, οι προτάσεις που έγιναν και οι αποφάσεις που πάρθηκαν.
 - δ. Β ι β λ ί ο Τ α μ ε ί ο υ, όπου καταχωρούνται κατά χρονολογική σειρά όλες οι εισπράξεις και πληρωμές του Συλλόγου.
 - ε. Β ι β λ ί ο Π ε ρ ι ο υ σ ί α ς, όπου καταγράφονται όλα τα κινητά και ακίνητα περιουσιακά στοιχεία του Συλλόγου.
2. Ο Σύλλογος τηρεί επίσης Γραμμάτια Εισπράξεων και Εντάλματα Πληρωμής τα οποία αριθμούνται και θεωρούνται από την Ελεγκτική Επιτροπή πριν από την χρησιμοποίησή τους.
3. Τα μέλη του Συλλόγου και όποιος άλλος έχει έννομο συμφέρον έχουν το δικαίωμα να ζητούν και να πληροφορούνται τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στα παραπάνω βιβλία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΤΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

ΑΡΘΡΟ 15

Η ΙΕΡΑΡΧΗΣΗ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

Τα όργανα του Συλλόγου διακρίνονται σε Διοικητικά και Συμβουλευτικά .

Τα Διοικητικά Όργανα είναι :

α. Η Γενική Συνέλευση.

β. Το Διοικητικό Συμβούλιο.

γ. Η Ελεγκτική Επιτροπή

Τα Συμβουλευτικά όργανα είναι :

α. Το Γενικό Συμβούλιο

β. Οι Αντιπρόσωποι των Υπηρεσιακών Μονάδων .

ΑΡΘΡΟ 16

Η ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Η Γενική Συνέλευση των μελών είναι το ανώτατο όργανο του Συλλόγου και αποφασίζει για κάθε υπόθεση που δεν υπάγεται στην αρμοδιότητα άλλου συλλογικού ή μονομελούς οργάνου.

Ειδικότερα:

- α. Εγκρίνει τον προϋπολογισμό και τον απολογισμό, και γενικά την οικονομική διαχείριση του Συλλόγου. Μετά από εισήγηση και πρόταση της Ελεγκτικής Επιτροπής απαλλάσσει την Διοίκηση από την Διαχειριστική ευθύνη σχετικά με τον χρόνο που πέρασε.
- β. Εγκρίνει τα πεπραγμένα και το πρόγραμμα δράσης του Διοικητικού Συμβουλίου.
- γ. Αποφασίζει για τις προσφυγές κατά των αποφάσεων του Δ.Σ., σχετικά με την μη εγγραφή, την διαγραφή ή την αποβολή κάποιου μέλους από το Σύλλογο.
- δ. Έχει την εποπτεία και τον έλεγχο των οργάνων Διοίκησης και δικαιούται όποτε θέλει να τα παύει όταν η ενέργεια αυτή υπαγορεύεται από σπουδαίους λόγους και ιδιαίτερα εξαιτίας βαριάς παράβασης των καθηκόντων αυτών, ή ανικανότητας για τακτική διαχείριση.
- ε. Προκηρύσσει ανά τριετία τις αρχαιρεσίες των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της Ελεγκτικής Επιτροπής και των αντιπροσώπων στις Δευτεροβάθμιες Οργανώσεις (ΟΤΟΕ – Εργατικά Κέντρα) και των εκπροσώπων στα όργανα της εργοδότης επιχείρησης.
- στ. Εκλέγει Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή.
- ζ. Αποφασίζει για την δευτεροβάθμια οργάνωση μέσω της οποίας θα εκπροσωπηθεί στην Γ.Σ.Ε.Ε.
- η. Αποφασίζει για προτάσεις μορφής κατά μέλους ή μελών του Δ.Σ.
- θ. Εγκρίνει την τροποποίηση του καταστατικού.
- ι. Αποφασίζει για την διάλυση του Συλλόγου.
- κ. Αποφασίζει για την αγορά ή πώληση ακινήτων.
- λ. Αποφασίζει για κάθε σοβαρό ζήτημα που απασχολεί τα μέλη της. Για σοβαρά θέματα μπορεί να προτείνει πανελλαδική καθολική ψηφοφορία.

Κάθε απόφαση της Γενικής Συνέλευσης δεσμεύει όλα τα μέλη του Συλλόγου, ανεξάρτητα από το αν παρευρέθηκαν σ' αυτήν ή μειοψήφησαν, εκτός αν η απόφαση ακυρωθεί, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου.

Στην Γενική Συνέλευση μπορούν να πάρουν μέρος όλα τα ταμειακά ενήμερα μέλη.

Απαγορεύεται η συμμετοχή μέλους στην Γενική Συνέλευση με οποιοδήποτε είδος εξουσιοδότησης.

Η Γενική Συνέλευση διακρίνεται σε τακτική και έκτακτη και διεξάγεται στην πόλη που διευκολύνει την ευρύτερη συμμετοχή των μελών και την επίτευξη των ειδικότερων κάθε φορά σκοπών της.

ΑΡΘΡΟ 17

ΣΥΓΚΛΗΣΗ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

Η Τακτική Γενική Συνέλευση συγκαλείται μέσα στο πρώτο εξάμηνο κάθε χρόνου από το Δ.Σ. του Συλλόγου .

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση συγκαλείται οποτεδήποτε αυτό κριθεί αναγκαίο από το Δ.Σ.

προκειμένου ο Σύλλογος να λάβει αποφάσεις για σοβαρά θέματα ή ζητηθεί έγγραφα από το ένα όγδοο (1/8), τουλάχιστον ,των ταμειακά ενήμερων μελών .

Στην περίπτωση αυτή η Γενική Συνέλευση συγκαλείται σε εύλογο χρόνο, όχι πέρα από ένα μήνα, από τον χρόνο υποβολής της αίτησης .

Για τις έκτακτες συνελεύσεις και την απαρτία τους ισχύουν όσα ορίζονται για τις τακτικές .

Σ' αυτές τις περιπτώσεις δεν συζητείται κανένα άλλο θέμα , εκτός από εκείνα που περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη .

Η πρόσκληση για την Τακτική και Έκτακτη Γενική Συνέλευση γίνεται από τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα δέκα (10) τουλάχιστον μέρες πριν από την ημέρα που θα συγκληθεί η πρώτη Τακτική ή Έκτακτη Γενική Συνέλευση.

Η πρόσκληση περιλαμβάνει την ημερήσια διάταξη της Γενικής Συνέλευσης καθώς και τον ακριβή τόπο και χρόνο στον οποίο αυτή θα συγκληθεί .

Η πρόσκληση τοιχοκολλάται στον πίνακα ανακοινώσεων του Συλλόγου ,διανέμεται μέσω των Αντιπροσώπων του Συλλόγου στα μέλη του και δημοσιεύεται σε μία τουλάχιστον ημερήσια εφημερίδα του τόπου της έδρας του Συλλόγου .Κοινοποιείται επίσης στις υπερκείμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις στις οποίες ανήκει ο Σύλλογος.

ΑΡΘΡΟ 18

ΑΠΑΡΤΙΑ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

Για να γίνει συζήτηση και ληφθεί απόφαση , εφόσον ο νόμος δεν ορίζει διαφορετικά, πρέπει :

α. Κατά την πρώτη Γενική Συνέλευση να παρευρίσκεται τουλάχιστον το 1/4 του όλου αριθμού των ταμειακά τακτοποιημένων μελών.

β. Αν δεν υπάρξει απαρτία στην πρώτη Γενική Συνέλευση συγκαλείται νέα Γενική Συνέλευση μέσα σε δύο (2) μέχρι δεκαπέντε (15) ημέρες, κατά την οποία απαιτείται η παρουσία τουλάχιστον του ενός πέμπτου (1/5) των ταμειακά τακτοποιημένων μελών.

γ. Αν και πάλι δεν υπάρξει απαρτία, συγκαλείται τρίτη Γενική Συνέλευση που πραγματοποιείται μέσα σε δύο (2) μέχρι δεκαπέντε (15) ημέρες και θεωρείται ότι είναι σε απαρτία αν παρευρίσκεται το ένα όγδοο (1/8) των ταμειακά τακτοποιημένων μελών.

Αν δεν υπάρξει απαρτία και κατά την τρίτη Γενική Συνέλευση δεν μπορεί να συγκληθεί νέα πριν από ένα μήνα, και αυτή θεωρείται σαν η πρώτη.

ΑΡΘΡΟ 19

ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Οι αποφάσεις στη Γενική Συνέλευση λαμβάνονται ως ακολούθως :

α . Πάντοτε με ψηφοφορία και ποτέ «δια βοής».

β. Είναι μυστική κάθε ψηφοφορία που αναφέρεται σε εκλογές Εφορευτικής Επιτροπής και οργάνων Διοίκησης, επιλογή δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης και αντιπροσώπευση σε τριτοβάθμια, θέματα εμπιστοσύνης προς την Διοίκηση, έγκριση λογοδοσίας – πεπραγμένων, προσωπικά ζητήματα, τροποποίηση καταστατικού, διάλυση του Σωματείου, προσχώρηση ή αποχώρηση από δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση, καθώς και σε κάθε άλλη περίπτωση που ορίζεται από το νόμο ή εφ' όσον ζητηθεί από το ¼ των παρόντων μελών.

γ. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με σχετική πλειοψηφία των παρόντων, με εξαίρεση τις ειδικές απαρτίες και πλειοψηφίες που περιλαμβάνονται στο άρθρο 20.

δ. Η Γενική Συνέλευση μπορεί να θέσει κάθε θέμα σε καθολική ψηφοφορία η οποία διεξάγεται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος καταστατικού. Στην περίπτωση της καθολικής ψηφοφορίας οι αποφάσεις λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία του αριθμού των μελών που ψήφισαν, με εξαίρεση την περίπτωση της διάλυσης του Συλλόγου όπου απαιτείται πλειοψηφία 4/5 των ταμειακά τακτοποιημένων μελών.

ΑΡΘΡΟ 20

ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΠΑΡΤΙΕΣ ΚΑΙ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΕΣ Γ.Σ

α. Για να ληφθεί απόφαση για την τροποποίηση του καταστατικού του Συλλόγου απαιτείται η παρουσία τουλάχιστον του ενός δευτέρου (1/2) των ταμειακά τακτοποιημένων μελών και πλειοψηφία των τριών τετάρτων (3/4) των παρόντων.

β. Για να ληφθεί απόφαση για την διάλυση του Συλλόγου απαιτείται η παρουσία τουλάχιστον των τριών τετάρτων (3/4) των ταμειακά τακτοποιημένων μελών και η πλειοψηφία των τεσσάρων πέμπτων (4/5) των παρόντων.

γ. Αν δεν επιτευχθούν οι παραπάνω απαρτίες ή πλειοψηφίες, η Γενική Συνέλευση μπορεί μετά από συζήτηση επί της ουσίας, να αποφασίσει την παραπομπή των παραπάνω θεμάτων σε καθολική ψηφοφορία, εφ' όσον στη Συνέλευση αυτή παραβρίσκεται τουλάχιστον το ένα όγδοο (1/8) των ταμειακά τακτοποιημένων μελών.»

δ. Αναγκαίο προαπαιτούμενο της νομιμοποίησης του Δ.Σ. για την υπογραφή επιχειρησιακής ΣΣΕ για τροποποίηση του Οργανισμού προσωπικού ή κατάρτιση νέου Οργανισμού προσωπικού με την Τράπεζα Πειραιώς ή όπως αυτή θα ονομάζεται στο μέλλον είναι η προηγούμενη παροχή εξουσιοδότησης από την Γ.Σ. προς το Δ.Σ., παρεχόμενη με απόφαση των (3/4) τουλάχιστον των ταμειακώς τακτοποιημένων μελών του Συλλόγου και λαμβανομένη με πανελλαδική ψηφοφορία.

ΑΡΘΡΟ 21

ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ Γ.Σ.

α. Η Γενική Συνέλευση εκλέγει με το σύστημα της απλής αναλογικής τον Πρόεδρο, δυο (2) Γραμματείς και τρεις (3) Ψηφοδιαλογείς χωριστά κατά κατηγορία.

Το Προεδρείο της Γενικής Συνέλευσης καθορίζει τη διαδικασία που θα ακολουθηθεί, με τέτοιο τρόπο ώστε να εκφράζονται ελεύθερα όλες οι απόψεις και να μην παρατείνεται αδικαιολόγητα η ολοκλήρωση των εργασιών της.

β. Με την φροντίδα του Διοικητικού Συμβουλίου, μαγνητοφωνούνται όλα όσα συζητούνται κατά την συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης. Τα απομαγνητοφωνημένα πρακτικά αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των επίσημων πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης που γράφονται συνοπτικά στο βιβλίο Πρακτικών Συνεδριάσεων Γενικών Συνελεύσεων και υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τους Γραμματείς της.

γ. Κατά την Γενική Συνέλευση που ορίζει διεξαγωγή αρχαιρεσιών για την ανάδειξη Διοικητικού Συμβουλίου, εκλέγεται Εφορευτική Επιτροπή η οποία αναλαμβάνει την διεξαγωγή όλων των αρχαιρεσιών που θα γίνουν κατά την διάρκεια της θητείας του Δ.Σ. που θα εκλεγεί από τις επόμενες εκλογές.

Η ημερομηνία της διενέργειας των εκλογών αυτών ορίζεται μέσα στις επόμενες σαράντα πέντε (45) ημέρες και τουλάχιστον μετά τριάντα (30) ημέρες από την ημερομηνία που πραγματοποιείται η Γενική Συνέλευση αυτή.

δ. Το Δ.Σ. συγκαλεί την Γενική Συνέλευση τουλάχιστον σαράντα πέντε (45) μέρες πριν από την λήξη της θητείας του.

ΑΡΘΡΟ 22

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο Σύλλογος διοικείται από εννεαμελές (9) Διοικητικό Συμβούλιο που εκλέγεται με τριετή (3)θητεία μετά από καθολική ψηφοφορία. Μαζί με τα τακτικά μέλη εκλέγονται και τα αναπληρωματικά σύμφωνα με τις διατάξεις του Καταστατικού, με τριετή (3) επίσης θητεία. Ο αριθμός των μελών του Δ.Σ. αυξάνεται σε 11, εάν η αριθμητική δύναμη του Συλλόγου σε μέλη υπερβεί τις 2000 και σε 13, εάν η δύναμη του Συλλόγου υπερβεί τα 2.500 μέλη. Η αύξηση του αριθμού των μελών του Δ.Σ. ισχύει από την αμέσως επόμενη θητεία. Αναπληρωματικά μέλη κηρύσσονται οι επιλαχόντες κατά σειρά επιτυχίας. Τα μέλη του Δ.Σ., εκλέγονται πανελλήνια, ανεξάρτητα από την περιοχή στην οποία εργάζονται.

Το Δ.Σ. που προέρχεται από τις εκλογές για ανάδειξη οργάνων Διοίκησης, συνέρχεται σε πρώτη συνεδρίαση μέσα σε οκτώ (8) ημέρες από την οριστικοποίηση των αποτελεσμάτων από την Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή, με την φροντίδα του Συμβούλου που έχει συγκεντρώσει το μεγαλύτερο αριθμό σταυρών προτίμησης, μεταξύ των υποψηφίων του συνδυασμού που πλειοψήφισε, ο οποίος και προεδρεύει της πρώτης συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Κατά την πρώτη αυτή συνεδρίαση, το Διοικητικό Συμβούλιο, εφ' όσον βρίσκεται σε πλήρη απαρτία, εκλέγει τον Πρόεδρο, τον Α' αντιπρόεδρο, τον Β' Αντιπρόεδρο, τον Γενικό Γραμματέα, τον Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα και τον ταμία.

Σε περίπτωση που στην τρίτη κατά σειρά συνεδρίαση δεν υπάρξει πλήρης απαρτία και είναι παρόντα τουλάχιστον πέντε (5) μέλη του 9μελούς ή (6) μέλη του 11μελούς ή (7) μέλη του 13μελούς Δ.Σ. μπορεί να γίνει η εκλογή του Προεδρείου.

Το ίδιο πρόσωπο δεν μπορεί να καταλαμβάνει δυο ή περισσότερες θέσεις.

Οι παραπάνω αποτελούν το Προεδρείο του Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο δεν αποτελεί ιδιαίτερο όργανο.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν μπορούν να προσφέρουν στο Σύλλογο εξαρτημένη εργασία με αμοιβή ή να συνάπτουν συμβάσεις έργου, μ' αυτό για να παίρνουν ιδιαίτερη αμοιβή.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δικαιούνται έξοδα κίνησης και εκτός έδρας για τις μετακινήσεις τους. Οι προϋποθέσεις και το ύψος χορήγησης των αποζημιώσεων αυτών καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, το δε συνολικό ύψος της δαπάνης αυτής περιλαμβάνεται στον προϋπολογισμό του Συλλόγου και εγκρίνεται από την Γενική Συνέλευση.

ΑΡΘΡΟ 23

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΞΙΩΜΑΤΩΝ Δ.Σ.

Η κατανομή των θέσεων του Δ.Σ. γίνεται με μυστική ψηφοφορία και ολοκληρώνεται σε μια και μόνο συνεδρίαση. Η ψηφοφορία διενεργείται χωριστά σε κάθε αξίωμα.

Τις θέσεις του Προεδρείου του Δ.Σ. καταλαμβάνουν οι Διοικητικοί Σύμβουλοι που συγκεντρώνουν, σε ψήφους, την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του Δ.Σ., δηλαδή πέντε ψήφους για 9μελές Δ.Σ., 6 ψήφους για 11μελές και 7 ψήφους για 13μελές Δ.Σ. Σε περίπτωση που δεν επιτευχθεί η παραπάνω πλειοψηφία επαναλαμβάνεται η ψηφοφορία, μέχρις ότου εκλεγεί Προεδρείο με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών. Η διαδικασία αυτή δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) μέρες.

Ολική ή μερική ανακατανομή των θέσεων του Διοικητικού Συμβουλίου γίνεται ύστερα από απόφασή του, μέσα σε πέντε (5) μέρες από την ημέρα που, για οποιοδήποτε λόγο, αποχωρήσει οριστικά από το Διοικητικό Συμβούλιο μέλος του ή παραιτηθεί από το αξίωμα που κατείχε, ή από την ημέρα που το Διοικητικό Συμβούλιο κάνει δεκτή αίτηση ανακατανομής θέσεων, ή έχει γίνει μομφή κατά του Προεδρείου ή μέλους του Δ.Σ. που κατέχει αξίωμα.

ΑΡΘΡΟ 24

ΣΥΓΚΛΗΣΗ – ΑΠΑΡΤΙΑ – ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ Δ.Σ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά μια φορά το μήνα μετά από έγγραφη ειδοποίηση που αναφέρει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης η οποία κοινοποιείται τουλάχιστον τρεις (3) μέρες πριν από την συνεδρίαση, ή έκτακτα όταν το καλέσει ο Πρόεδρος ή το ζητήσουν έγγραφα τρεις (3) τουλάχιστον σύμβουλοι εφ' όσον πρόκειται για 9μελές Δ.Σ. ή (5) τουλάχιστον Σύμβουλοι εφ' όσον πρόκειται για 11μελές ή 13μελές Δ.Σ.

Στην περίπτωση αυτή ο Πρόεδρος υποχρεούται να συγκαλέσει το Δ.Σ. μέσα σε (5) μέρες το αργότερο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντες τουλάχιστον πέντε (5) Σύμβουλοι εφ' όσον πρόκειται για 9μελές Δ.Σ., τουλάχιστον (6) Σύμβουλοι για 11μελές Δ.Σ. ή τουλάχιστον (7) σύμβουλοι για 13μελές Δ.Σ.

Οι αποφάσεις παίρνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών του. Σε περίπτωση ισοψηφίας το θέμα επανέρχεται πρώτο στην ημερήσια διάταξη της επόμενης συνεδρίασης.

Αν για το ίδιο θέμα επέλθει ξανά ισοψηφία υπερισχύει η άποψη με την οποία τάχθηκε ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Περίληψη της συζήτησης και οι αποφάσεις που λαμβάνονται γράφονται στο βιβλίο Πρακτικών και Διοικητικού Συμβουλίου και υπογράφονται από τους παρόντες Συμβούλους.

ΑΡΘΡΟ 25

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο διοικεί το Σύλλογο, καθορίζει την τακτική του Συλλόγου, τους στόχους και τα μέσα για την επιτυχία και εκπλήρωση του σκοπού του, μέσα στα πλαίσια του νόμου και του Καταστατικού, διαχειρίζεται την περιουσία του Συλλόγου, εγκρίνει κάθε δαπάνη μέσα στα πλαίσια του προϋπολογισμού, προσλαμβάνει και απολύει το προσωπικό του Συλλόγου, καθώς και τους νομικούς ή άλλους συμβούλους, καθορίζοντας τις αποδοχές τους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο εφαρμόζει το Καταστατικό, εκτελεί τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης, συγκαλεί αυτές τις συνελεύσεις με απόφασή του και καταρτίζει την ημερήσια διάταξη των εργασιών τους, εισηγείται το ετήσιο πρόγραμμα δράσης, συντάσσει τον Οικονομικό και Διοικητικό Απολογισμό, τον Οικονομικό Προϋπολογισμό, που υποβάλλονται για έγκριση στη Γενική Συνέλευση.

Το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να υποβάλει στην αρχή που εποπτεύει το Σύλλογο, όλα τα στοιχεία που ορίζει ο νόμος, να τηρεί τα βιβλία που προβλέπει το καταστατικό και ο νόμος και να ενημερώνει τις υπερκείμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει για την κήρυξη στάσεων εργασίας και απεργιακών κινητοποιήσεων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο εκτός αν διαφορετικά ορίζεται από τον Οργανισμό υπηρεσίας το παρόν Καταστατικό ή άλλες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, υποδεικνύει ή διορίζει τα μέλη που εκπροσωπούν το Διοικητικό Συμβούλιο στα υπηρεσιακά συμβούλια της εργοδότης επιχείρησης στους συνεταιρισμούς κλπ. του προσωπικού, τα οποία υποχρεούνται να ενημερώνουν ανελλιπώς το Διοικητικό Συμβούλιο, ακολουθώντας απόλυτα τις οδηγίες, κατευθύνσεις και αποφάσεις του.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν ευθύνονται για αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου που πάρθηκαν σε συνεδριάσεις κατά τις οποίες δεν ήταν παρόντα ή αν ήταν παρόντα διαφώνησαν και η διαφωνία τους αυτή βεβαιώνεται από τα πρακτικά του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν υποχρέωση να είναι παρόντα σε όλες ανεξαιρέτα τις συνεδριάσεις του. Σε περίπτωση αδικαιολόγητης απουσίας μέλους του για τρεις τουλάχιστον συνεχείς τακτικές συνεδριάσεις, το Δ.Σ. μπορεί με αιτιολογημένη απόφασή του, που αναγράφεται στα πρακτικά, να αντικαταστήσει το μέλος αυτό με ένα από τα εκλεγμένα αναπληρωματικά μέλη κατά σειρά επιτυχίας από τον ίδιο συνδυασμό.

ΑΡΘΡΟ 26

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

- Εκπροσωπεί το Σύλλογο σ' όλες του τις σχέσεις με τρίτους και ενώπιον κάθε δικαστικής, διοικητικής ή άλλης αρχής.
- Προεδρεύει στις συνεδριάσεις του Διοικητικού και του Γενικού Συμβουλίου, καλεί αυτά σε τακτικές και έκτακτες συνεδριάσεις καταρτίζοντας μαζί με τον Γενικό Γραμματέα τις ημερήσιες διατάξεις.
- Υπογράφει με τον Γενικό Γραμματέα όλα τα εξερχόμενα έγγραφα του Συλλόγου.
- Υπογράφει με τον Ταμία όλα τα παραστατικά εισπράξεων και πληρωμών και τις σχετικές αποδείξεις και έγγραφα.
- Μετά από απόφαση του Δ.Σ. κινεί τις διαδικασίες για έγερση αγωγών, υποβολή μηνύσεων, κατάργηση δικών και συμβιβασμού.
- Προσλαμβάνει και απολύει το προσωπικό του Συλλόγου μετά από εγκριτική απόφαση του Δ.Σ.
- Εκπροσωπεί το Σύλλογο στο Ανώτερο Υπηρεσιακό Συμβούλιο

ΑΡΘΡΟ 27

ΟΙ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ

Όταν ο Πρόεδρος απουσιάζει ή κωλύεται τα καθήκοντα του Προέδρου ασκεί ο Α' Αντιπρόεδρος, τον οποίο απόντα ή κωλυόμενο, αναπληρώνει ο Β' Αντιπρόεδρος.

Οι Α΄ και Β΄ Αντιπρόεδροι έχουν επιπλέον την ευθύνη των δημοσίων σχέσεων του Συλλόγου, καθώς και των σχέσεων με άλλες συνδικαλιστικές, κοινωνικές, πολιτιστικές και μορφωτικές οργανώσεις. Εισηγούνται θέματα και εκτελούν αποφάσεις που αφορούν πολιτιστικές και ψυχαγωγικές εκδηλώσεις του Συλλόγου ή σχετίζονται με την συναδέλφωση, συνεργασία και αλληλεγγύη των μελών του με άλλους εργαζόμενους.

Προϊστανται ανά ένας της Συντακτικής και της Πολιτιστικής Επιτροπής και είναι υπεύθυνοι για τις λειτουργίες τους.

Εκπροσωπούν τον Σύλλογο στον Β/βαθμιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

ΑΡΘΡΟ 28

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Ο Γενικός Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου

- α. Προϊσταται στον υπηρεσιακό μηχανισμό του Συλλόγου και καταρτίζει μαζί με τον Πρόεδρο της ημερήσιες διατάξεις.
- β. Τηρεί το μητρώο μελών του Συλλόγου σύμφωνα με τα στοιχεία που προβλέπονται από το νόμο.
- γ. Συντάσσει τα πρακτικά του Διοικητικού Συμβουλίου και μέριμνα για την τήρηση των βιβλίων πρακτικών του Γενικού Συμβουλίου και της Γενικής Συνέλευσης.
- δ. Τηρεί και διαφυλάσσει την σφραγίδα του Συλλόγου, βάζοντάς την σε κάθε εξερχόμενο έγγραφο που συνυπογράφει με τον Πρόεδρο.
- ε. φροντίζει για την σύνταξη των ανακοινώσεων και την διεξαγωγή της αλληλογραφίας, καθώς και για την τήρηση των αρχείων του Συλλόγου.

ΑΡΘΡΟ 29

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας

- α. Αντικαθιστά τον Γενικό Γραμματέα σ΄ όλες τις αρμοδιότητες του, όταν αυτός απουσιάζει.
- β. Έχει την γενική φροντίδα των γραφείων και της λέσχης του Συλλόγου και κυρίως των εντευκτηρίων, της βιβλιοθήκης και άλλων σχετικών χώρων και επίπλων.
- γ. Φροντίζει για την ελεύθερη διακίνηση των ιδεών στους χώρους δουλειάς.
- δ. Βρίσκει και επιμελείται των χώρων που γίνονται διάφορες εκδηλώσεις του Συλλόγου.
- ε. Φροντίζει για την προμήθεια υλικών γραφείου, επίπλων και εγκαταστάσεων του Συλλόγου.

ΑΡΘΡΟ 30

Ο ΤΑΜΙΑΣ

- α. Είναι προσωπικά υπεύθυνος για όλες τις εισπράξεις και πληρωμές.
- β. Συνυπογράφει με τον Πρόεδρο τα γραμμάτια είσπραξης και τα εντάλματα πληρωμής, καθώς και τις επιταγές που κινούν τους λογαριασμούς καταθέσεων του Συλλόγου.

γ. Τηρεί σχολαστικά το βιβλίο Ταμείου και το βιβλίο Περιουσίας του Συλλόγου και φυλάσσει όλα τα δικαιολογητικά πληρωμής και κίνησης των λογαριασμών καταθέσεων του Συλλόγου στην Τράπεζα.

δ. Συντάσσει μαζί με τον Πρόεδρο Ισολογισμούς και Προϋπολογισμούς τους οποίους μετά την έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλει στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μελών για έγκριση και απαλλαγή, μαζί με την έκθεση της Ελεγκτικής Επιτροπής.

ε. Καταθέτει στην Τράπεζα όλες τις εισπράξεις του Συλλόγου και εισηγείται για την κατανομή τους σε λογαριασμούς όψεως και προθεσμίας. Μπορεί όμως να διατηρεί στο Σύλλογο για κάλυψη των μικροεξόδων και αναγκών επείγουσας φύσης, ποσό μέχρι είκοσι χιλιάδων δρχ. (20.000). Το ποσό αυτό μπορεί να αναπροσαρμόσει με απόφασή του το Δ.Σ.

στ. Κάθε εξάμηνο υποβάλλει στο Δ.Σ. έκθεση που αναφέρεται στις εισπράξεις και πληρωμές που έγιναν και γενικά στην οικονομική κατάσταση του Συλλόγου.

ζ. Όταν ο Ταμίας απουσιάζει ή εμποδίζεται τον αναπληρώνει με δική του υπόδειξη και ευθύνη ένα από τα μέλη του Δ.Σ.

ΑΡΘΡΟ 31

Η ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Η Ελεγκτική επιτροπή αποτελείται από τρία (3) τακτικά μέλη που εκλέγονται με καθολική ψηφοφορία κάθε τρία χρόνια μαζί με το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου, με ισάριθμα αναπληρωματικά.

Τις εργασίες της Ελεγκτικής Επιτροπής διευθύνει ο Πρόεδρός της, που εκλέγεται στην πρώτη συνεδρίασή της.

Η Ελεγκτική Επιτροπή συνεδριάζει τακτικά δυο (2) φορές το χρόνο (Φεβρουάριο, Αύγουστο) και έκτακτα οποτεδήποτε αποφασίσει κατά πλειοψηφία.

Η Ελεγκτική Επιτροπή αριθμεί και θεωρεί τα γραμμάτια είσπραξης του Σωματείου πριν από την χρησιμοποίησή τους και κατά τις συνεδριάσεις της ελέγχει αν οι εισπράξεις και οι πληρωμές έγιναν σύμφωνα με το Καταστατικό και το νόμο, μέσα στα περιθώρια του προϋπολογισμού και αν υπάρχουν τα σχετικά δικαιολογητικά.

Μετά τον έλεγχο συντάσσεται έκθεση που υπογράφεται από όλα τα μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής και υποβάλλεται στο Δ.Σ. Οι εκθέσεις της Ελεγκτικής Επιτροπής ανακοινώνονται στην Τακτική Γενική Συνέλευση του Συλλόγου.

Αν η Επιτροπή διαπιστώσει διαχειριστικές ανωμαλίες ή σοβαρές παραβάσεις του νόμου ή του Καταστατικού έχει το δικαίωμα να ζητήσει την ποινική δίωξη του υπεύθυνου και την άμεση αντικατάστασή του, καθώς και την αποκατάσταση της γενόμενης ζημιάς.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου είναι υποχρεωμένο να θέτει στη διάθεση της Ελεγκτικής Επιτροπής, όποτε ζητηθούν, τα βιβλία της διαχείρισης του και όλα τα δικαιολογητικά στοιχεία.

ΑΡΘΡΟ 32

Η ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή αποτελείται από πέντε (5) τακτικά μέλη του Συλλόγου, που εκλέγονται κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση κάθε τρία χρόνια, μαζί με ισάριθμα

αναπληρωματικά και ένα (1) δικαστικό αντιπρόσωπο , ο οποίος ασκεί καθήκοντα Προέδρου της και ορίζεται σύμφωνα με το νόμο , με αίτηση του Συλλόγου από τον Πρόεδρο Πρωτοδικών της έδρας του Συλλόγου ,σε κάθε περίπτωση που εκλέγονται όργανα της Διοίκησης του Συλλόγου ή αντιπρόσωποι του σε δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις ή διενεργείται καθολική ψηφοφορία για οποιοδήποτε θέμα.

Αποκλείονται από τακτικά ή αναπληρωματικά μέλη της Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής, όλοι οι υποψήφιοι για οποιοδήποτε αξίωμα στα όργανα της Διοίκησης του Συλλόγου ή για Αντιπρόσωποι σε δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση ή συγγενείς εξ αίματος ή αγχιστείας , μέχρι και τέταρτο βαθμό , των υποψηφίων αυτών .

Η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή συνέρχεται το αργότερο μέσα σε πέντε (5) μέρες από την εκλογή της και συντάσσει σχετικό πρακτικό .

Η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή έχει την υποχρέωση να εφαρμόζει τις διατάξεις του νόμου και του Καταστατικού , για την ομαλή διεξαγωγή των αρχαιρεσιών και των καθολικών ψηφοφοριών , το αδιάβλητο των αποτελεσμάτων των εκλογών και την έγκαιρη γνωστοποίησή τους , όπως ορίζει ο νόμος και το Καταστατικό.

ΑΡΘΡΟ 33

Η ΤΟΠΙΚΗ ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Στα κατά τόπους εκλογικά κέντρα, με ευθύνη της Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής, εκλέγονται από τα τακτικά μέλη που ανήκουν στην Υπηρεσιακή Μονάδα ή στην περιοχή Τοπικές Εφορευτικές Επιτροπές που αποτελούνται από ένα έως τρία μέλη , και η κάθε μία προεδρεύεται από δικαστικό αντιπρόσωπο.

Για την διεξαγωγή των εκλογών αυτών για την τοπική εφορευτική επιτροπή ορίζεται σαν αντιπρόσωπος της Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής ο αντιπρόσωπος του Συλλόγου στο κατάστημα. Αν αυτός κωλύεται από τις διατάξεις που αφορούν τα μέλη της Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής ορίζονται οι αμέσως αναπληρωματικοί του κατά σειρά. Σε περίπτωση που και αυτοί κωλύονται, διορίζεται από την Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή ένα οποιοδήποτε άτομο από το κατάστημα. Εννοείται ότι και τα μέλη της Τοπικής Εφορευτικής Επιτροπής κωλύονται από τις διατάξεις που κωλύουν και τα μέλη της Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής.

Αν δεν γίνει εκλογή Τοπικής Εφορευτικής Επιτροπής, η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή έχει δικαίωμα να ορίσει η ίδια τα μέλη της Τοπικής Εφορευτικής Επιτροπής στην Υπηρεσιακή Μονάδα ή στην περιοχή που δεν έγινε η εκλογή της.

ΑΡΘΡΟ 34

ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ – ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ ΜΟΝΑΔΩΝ

Ταυτόχρονα με την εκλογή οργάνων Διοίκησης, εκλέγονται επιτροπές σε όλες τις Υπηρεσιακές Μονάδες της επιχείρησης. Καθήκοντα των επιτροπών αυτών είναι να μελετούν, να ερευνούν, να εισηγούνται και να υποδεικνύουν όλα τα προσφορότερα μέτρα για την επίτευξη των επιδιωκόμενων, απ' αυτό το Καταστατικό, επαγγελματικών, κοινωνικών και μορφωτικών σκοπών του Συλλόγου. Επίσης εποπτεύουν την τακτική διανομή των ανακοινώσεων και των λοιπών εγγράφων που αποστέλλονται από το Δ.Σ. του Συλλόγου, καθώς επίσης και για την εφαρμογή των αποφάσεων των οργάνων του Συλλόγου. Ενημερώνουν το Δ.Σ. για την τήρηση

της εργατικής νομοθεσίας στις μονάδες τους και καταγγέλλουν τις παραβάσεις από αυτήν ή τις υπερβάσεις της διεύθυνσης. Έχουν και κάθε άλλη δικαιοδοσία που θα τους δοθεί από το Δ.Σ. Τα μέλη των επιτροπών αυτών εκλέγονται μεταξύ των μελών του Συλλόγου που υπηρετούν σε κάθε Υπηρεσιακή Μονάδα και ο αριθμός τους ορίζεται ανάλογα με τη δύναμη της ως εξής:

- Σε Υπηρεσιακές Μονάδες που έχουν μέχρι (15) υπαλλήλους ένα (1) μέλος της επιτροπής
- Σε Υπηρεσιακές Μονάδες που έχουν από (16) υπαλλήλους και πάνω (2) μέλη της Επιτροπής.

Η εκλογή των επιτροπών γίνεται με μυστική ψηφοφορία.

Η θητεία τους είναι όση και του Δ.Σ.

Τα μέλη των επιτροπών μαζί με τα μέλη του Δ.Σ. αποτελούν το Γενικό Συμβούλιο του Συλλόγου.

Το Γενικό Συμβούλιο συνέρχεται όταν το Δ.Σ. αποφασίσει ότι είναι αναγκαίο. Το Γενικό Συμβούλιο συζητά όλα τα θέματα που αφορούν το Σύλλογο, ενημερώνεται από τον Πρόεδρο για όλα τα προβλήματα του κλάδου και υποδεικνύει στο Δ.Σ. τις ενδεικνυόμενες λύσεις τους.

Οι προσκλήσεις για την σύγκληση του Γενικού Συμβουλίου αποστέλλονται στα μέλη του τουλάχιστον 10 μέρες πριν από την σύγκλησή του, και αναγράφονται σ' αυτές ο ακριβής τόπος και χρόνος, καθώς και τα θέματα που θα συζητηθούν.

Στο Γενικό Συμβούλιο προεδρεύει ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Συλλόγου και χρέη Γραμματέα εκτελεί ο Γενικός Γραμματέας του Δ.Σ.

Όλα τα έξοδα για τη σύγκληση του Γενικού Συμβουλίου, έξοδα μετάβασης, διανυκτέρευσης, φαγητού κλπ. βαρύνουν το Σύλλογο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

ΕΚΛΟΓΙΚΕΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

ΑΡΘΡΟ 35

ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΚΛΟΓΩΝ

Οι εκλογές για την ανάδειξη των οργάνων Διοίκησης του Συλλόγου και των Αντιπροσώπων και στις δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις διενεργούνται κάθε τρία (3) χρόνια, και μέσα στο πρώτο εξάμηνο του χρόνου.

ΑΡΘΡΟ 36

ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΕΣ

Υποψήφιος μπορεί να είναι κάθε ταμειακά ενήμερο μέλος του Συλλόγου, που πληρεί τις προϋποθέσεις του νόμου και του καταστατικού. Ο υποψήφιος για Ελεγκτική Επιτροπή δεν μπορεί να βάλει ταυτόχρονα υποψηφιότητα για το Διοικητικό Συμβούλιο.

Οι υποψηφιότητες γνωστοποιούνται με γραπτή δήλωση στην Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή, που είχε εκλεγεί κατά την αμέσως προηγούμενη Γενική Συνέλευση, μέχρι και δέκα πέντε (15) μέρες πριν από την ημέρα διεξαγωγής των εκλογών.

Η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή, αφού διαπιστώσει ότι συμφωνούν οι υποψηφιότητες με τις διατάξεις του νόμου και του καταστατικού, καταρτίζει πίνακες συνδυασμών και ανεξάρτητων υποψηφίων, συντάσσοντας σχετικό πρακτικό.

ΑΡΘΡΟ 37

ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΕΚΛΟΓΩΝ – ΨΗΦΟΦΟΡΙΩΝ

Οι εκλογές για την ανάδειξη των οργάνων Διοίκησης του Συλλόγου και των Αντιπροσώπων του στις δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις, καθώς και οι καθολικές ψηφοφορίες διενεργούνται με ψηφοδέλτια ορισμένου μεγέθους και χρώματος από την Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή, όπως ορίζεται στην συνέχεια.

1. Η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή μέσα σε δύο (2) μέρες από το κλείσιμο των υποψηφιοτήτων, φροντίζει να σταλεί σχετική εγκύκλιος σ' όλα τα μέλη του Συλλόγου, στην οποία αναγράφονται οι πίνακες των υποψηφίων και ο τόπος διεξαγωγής των εκλογών. Με την ίδια εγκύκλιο δίνονται οδηγίες στο εκλογικό σώμα για τον τρόπο διεξαγωγής της ψηφοφορίας και επισημαίνεται ειδικότερα ότι απαγορεύονται, με ποινή ακυρότητας των ψηφοδελτίων, οι διαγραφές και οι εγγραφές σ' αυτά.
2. Η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή, φροντίζει για την εκτύπωση, με δαπάνες του Συλλόγου, των ψηφοδελτίων, όπου τα ονόματα αναγράφονται με απόλυτη αλφαβητική σειρά.
3. Τρεις (3) τουλάχιστον μέρες πριν από την ημερομηνία της ψηφοφορίας, η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή αποστέλλει ταχυδρομικά τα ψηφοδέλτια στις Τοπικές Εφορευτικές Επιτροπές μαζί με το υπόλοιπο εκλογικό υλικό (αδιαφανή φάκελα ψηφοφορίας και φάκελα ταχυδρομικής αποστολής). Για τα μέλη του Συλλόγου που υπηρετούν σε υποκαταστήματα ή σε υπηρεσιακές μονάδες με τρία ή λιγότερα των τριών μελών η άσκηση του εκλογικού δικαιώματος γίνεται με αλληλογραφία και συγκεκριμένα με επιστολή προς την Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή παράλληλα με την διαδικασία της αυτοπρόσωπης ψηφοφορίας. Για την εν λόγω περίπτωση η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή θα αποστέλλει φάκελο με εκλογικό υλικό με απόδειξη παραλαβής ατομικά σε κάθε μέλος του Συλλόγου που υπηρετεί σ' αυτά τα υποκαταστήματα ή τις υπηρεσιακές μονάδες. Αυτός ο φάκελος θα περιέχει:
 - α) οδηγίες για την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος
 - β) τα ψηφοδέλτια των υποψηφίων
 - γ) αδιαφανείς φακέλους ψηφοφορίας σφραγισμένους και με μονογραφή από την Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή, όμοιους με τους φακέλους ψηφοφορίας των μελών του Συλλόγου που θα προσέλθουν να ψηφίσουν αυτοπρόσωπος
 - δ) φάκελο ταχυδρομικής αποστολής
 - ε) φορτωτική επιστροφής με γραμμένη τη διεύθυνση του παραλήπτη, δηλαδή την Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή του Συλλόγου
4. Η ψηφοφορία γίνεται τις ίδιες μέρες σ' όλο το δίκτυο.
5. Τα μέλη του Συλλόγου που βρίσκονται κατά την μέρα της ψηφοφορίας εκτός της έδρας τους για υπηρεσία ή με άδεια ψηφίζουν στο κατάστημα που βρίσκονται ή στο πλησιέστερο εκλογικό τμήμα εφ' όσον έχουν ειδοποιήσει έγγραφα πριν την ψηφοφορία την Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή.
6. Πριν από κάθε ψηφοφορία το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεώνεται να δώσει στην Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή δύο αντίγραφα του Μητρώου των ταμειακά ενήμερων μελών του Σωματείου, στα οποία να εμφανίζεται ο αριθμός μητρώου του και η Υπηρεσιακή Μονάδα στην οποία εργάζεται.
7. Η ψηφοφορία γίνεται σύμφωνα με το νόμο και τις σχετικές συνθήκες. Η Κεντρική και οι Τοπικές Εφορευτικές Επιτροπές είναι υπεύθυνες για την τάξη της διεξαγωγής της ψηφοφορίας και την εξασφάλιση του αδιάβλητου.

Απαγορεύεται σ' όλη τη διάρκεια της ψηφοφορίας η παραμονή στην αίθουσα ψηφοφορίας άλλου προσώπου εκτός από τα μέλη της Εφορευτικής Επιτροπής, ενός αντιπροσώπου κάθε συνδυασμού και το πολύ τριών (3) ψηφοφόρων.

8. Η ψηφοφορία είναι μυστική και διενεργείται ως εξής:
 - α. Τα μέλη του Συλλόγου εκφράζουν την προτίμησή τους σε έναν ή περισσότερους υποψηφίους με σταυρό προτίμησης ως ακολούθως:
Μέχρι και εννιά (9) υποψηφίους για Διοικητικό Συμβούλιο εφ' όσον αυτό είναι 9μελές
μέχρι έντεκα (11) υποψηφίους εφ' όσον το Δ.Σ. είναι 11μελές ή μέχρι και δεκατρείς (13) υποψηφίους εφ' όσον το Δ.Σ. είναι 13μελές.
Μέχρι και τρεις (3) υποψηφίους για Ελεγκτική Επιτροπή.
Μέχρι και τον ανώτατο αριθμό Αντιπροσώπων του Συλλόγου για ΟΤΟΕ.
Μέχρι και τον ανώτατο αριθμό Αντιπροσώπων του Συλλόγου για ΕΚΘ ή τα τοπικά Εργατικά Κέντρα.
 - β. Ψηφοδέλτια με περισσότερους από τους παραπάνω σταυρούς προτίμησης για κάθε όργανο Διοίκησης ή για τους Αντιπροσώπους στις υπερκείμενες οργανώσεις είναι έγκυρα και υπολογίζονται αντίστοιχα μόνο σαν ψήφοι για τον συνδυασμό.
9. Όταν τελειώσει η ψηφοφορία στην Θεσσαλονίκη, ο Πρόεδρος της Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής, σφραγίζει την κάλπη και φροντίζει μαζί με τα υπόλοιπα μέλη της Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής για την πιο ασφαλή φύλαξή της, ώσπου να συγκεντρωθούν και ψηφοδέλτια των καταστημάτων των άλλων πόλεων.
10. Όταν τελειώσει η ψηφοφορία στα εκτός Θεσσαλονίκης εκλογικά κέντρα, η Τοπική Εφορευτική Επιτροπή ανοίγει την κάλπη, συντάσσει πρακτικό της ψηφοφορίας, στο οποίο εγγράφει τα ονοματεπώνυμα όσων ψήφισαν. Το πρακτικό αυτό μαζί με τους φακέλους των ψηφοδελτίων και το αντίγραφο Μητρώου βάζει μέσα σε φάκελο, τον οποίο σφραγίζει με βουλοκέρι και στέλνει αμέσως με ταχυμεταφορά στην Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή στη Θεσσαλονίκη.
11. Η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή παραλαμβάνει όλους τους φακέλους των ψηφοδελτίων από τις τοπικές εφορευτικές επιτροπές καθώς και τους φακέλους των μελών του Συλλόγου που άσκησαν το εκλογικό τους δικαίωμα με αλληλογραφία. Η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή σε συνεδρίασή της, ανοίγει τους φακέλους που συγκεντρώθηκαν χωριστά ανά Τοπική Εφορευτική Επιτροπή και ελέγχει τους φακέλους με τα ψηφοδέλτια, για να διαπιστώσει αν είναι σύμφωνα με τα πρακτικά της ψηφοφορίας. Στη συνέχεια ανοίγεται η κάλπη και ρίχνονται μέσα οι παραπάνω φάκελοι όπως και εκείνοι των προερχομένων από την δια αλληλογραφίας ψηφοφορία για να αναμιχθούν με τους φακέλους της Θεσσαλονίκης και στη συνέχεια αρχίζει η αποσφράγιση και καταμέτρηση των ψηφοδελτίων.
12. Στη συνέχεια ανακοινώνει σ' όλα τα μέλη του Συλλόγου τα ονόματα των υποψηφίων που εκλέχτηκαν, με βάση το εκλογικό σύστημα που περιγράφεται στο επόμενο άρθρο. Συντάσσει σχετικό πρακτικό σε δύο αντίγραφα. Στο πρακτικό αυτό περιλαμβάνονται κατά φθίνουσα τάξη σταυρών προτίμησης τα ονόματα των τακτικών και των αναπληρωματικών μελών της Διοίκησης και των Αντιπροσώπων του Σωματείου.
13. Αν ματαιωθεί για οποιοδήποτε λόγο η ψηφοφορία, τότε ξαναγίνεται μετά από επτά (7) μέρες από την ημέρα της ματαίωσής της με ευθύνη των ίδιων εφορευτικών επιτροπών (Κεντρική και Τοπικές).

ΑΡΘΡΟ 38

ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΚΛΟΓΩΝ

Η εκλογή των οργάνων της Διοίκησης και των Αντιπροσώπων του Συλλόγου γίνεται με το σύστημα της απλής αναλογικής.

Από κάθε ψηφοδέλτιο εκλέγονται αυτοί που συγκέντρωσαν τους περισσότερους σταυρούς.

Αναπληρωματικοί Διοικητικοί Σύμβουλοι και Αντιπρόσωποι, καθώς και αναπληρωματικά μέλη Ελεγκτικής Επιτροπής εκλέγονται μόνο από τους συνδυασμούς εκείνους που εξέλεξαν τακτικά μέλη στα παραπάνω όργανα ή Αντιπρόσωπους.

Ο αριθμός των παραπάνω αναπληρωματικών είναι ίσος με τον αριθμό των εκλεγέντων τακτικών μελών του συνδυασμού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 39

ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Στα πλαίσια της ταξικής πάλης ο Σύλλογος πρέπει να μεταβάλλει τον χαρακτήρα λειτουργίας της Τράπεζας προς όφελος του λαού και του τόπου. Να χρησιμοποιήσει τις κατακτημένες σχέσεις στην συνέχιση της ταξικής πάλης και ταυτόχρονα να δημιουργεί προϋποθέσεις για το σοσιαλιστικό μετασχηματισμό της κοινωνίας.

Διεκδικούμε ισότιμη και ισομερή συμμετοχή στα όργανα σχέσεων προσωπικού (προσλήψεων, τοποθετήσεων, προαγωγών, πειθαρχικά).

Διεκδικούμε συμμετοχή σε όλα τα όργανα χάραξης πολιτικής της Τράπεζας (Διοικητικό Συμβούλιο, Διευθύνσεις κλπ).

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στα παραπάνω όργανα όταν αυτά συσταθούν μπορούν με απόφαση Δ.Σ. να εκλέγονται με καθολική μυστική ψηφοφορία ανάμεσα στους εργαζόμενους.

Όλοι οι εκπρόσωποι είναι ανακλητοί από τα όργανα που τους εξέλεξαν και λογοδοτούν σ' αυτά.

ΑΡΘΡΟ 40

ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΟΠΙΚΩΝ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΩΝ ΟΤΟΕ

Τα μέλη του Συλλόγου έχουν δικαίωμα ψήφου και εκλογής στις αρχαιρεσίες που γίνονται με καθολική μυστική ψηφοφορία, μεταξύ των τραπεζοϋπαλλήλων που εργάζονται στην περιοχή που καλύπτει το κάθε Τοπικό Παράρτημα της ΟΤΟΕ.

ΑΡΘΡΟ 41

ΣΦΡΑΓΙΔΑ – ΕΟΡΤΗ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

Ο Σύλλογος έχει στρόγγυλη σφραγίδα με κυκλική αποτυπωμένη την ονομασία του Συλλόγου και στο μέσο μια χειραψία.

Ο Σύλλογος γιορτάζει την 1^η Μαΐου, ημέρα αγώνα και ταξικής αλληλεγγύης των εργαζομένων όλου του κόσμου.

ΑΡΘΡΟ 42

ΔΙΑΛΥΣΗ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

Ο Σύλλογος διαλύεται υποχρεωτικά αν συντρέχουν οι προϋποθέσεις του νόμου και εκούσια όταν παρθεί σχετική απόφαση από τη Γενική Συνέλευση, η οποία συγκαλείται ειδικά γι' αυτό το λόγο και αποτελείται από τα τρία τέταρτα (3/4) των ταμειακά ενήμερων μελών, η δε απόφαση παίρνεται με την πλειοψηφία των τεσσάρων πέμπτων (4/5) των παρόντων.

Σε περίπτωση που διαλύεται ο Σύλλογος, το ενεργητικό υπόλοιπο της περιουσίας που μένει δωρίζεται στα ταμεία (Κύρια και Επικουρικά) Συντάξεως του Προσωπικού των Υπαλλήλων της Τράπεζας σε αναλογίες που αποφασίζονται από την τελευταία Γενική Συνέλευση. Το αρχείο του Συλλόγου παραχωρείται στο Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης ή την ΟΤΟΕ.

ΑΡΘΡΟ 43

ΤΕΛΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Κάθε τι άλλο που δεν προβλέπεται από το καταστατικό αυτό ρυθμίζεται από τις αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων και του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και τις σχετικές διατάξεις του Αστικού Κώδικα και των συναφών Νόμων.